



INDUSTRIALTECHNICS
components

CODICE ETICO

E

DI CONDOTTA

INDUSTRIALTECHNICS srl
Via dell'Industria, 12/6
37049 Villa Bartolomea
VERONA - ITALY

T +39 0442 78679
F +39 0442 78682
info@industrialtechnics.it
www.industrialtechnics.it

P.I. - C.F. e R.I.
02986000236 di VR
REA VR 300689
Cap. Soc. Euro 90.000,00 i.v.



Management
System
ISO 45001:2018
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
www.tuv.com
ID: 3105619112



SOMMARIO

1. LA SOCIETÀ INDUSTRIALTECHNICS S.R.L.	pag. 1
2. CERTIFICAZIONI	pag. 2
3. DESTINATARI	pag. 3
4. FINALITÀ	pag. 4
5. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	pag. 4
6. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO	pag. 5
7. PRINCIPI SPECIFICI DI COMPORTAMENTO	pag. 9
7.1 Nelle relazioni con i dipendenti	pag. 9
7.2 Nelle relazioni con la Pubblica amministrazione	pag. 10
7.3 Nelle relazioni con i Clienti	pag. 11
7.4 Nelle relazioni con i Fornitori	pag. 12
7.5 Nelle relazioni con i Competitors	pag. 13
7.6 Nella gestione e redazione dei documenti societari	pag. 13
8. RISPETTO DELLA PRIVACY	pag. 13



1. LA SOCIETÀ INDUSTRIALTECHNICS S.R.L.

La società Industrialtechnics S.r.l. (C.F. – P.I. 02986000236; REA VR300689), con sede in via dell’Industria n. 12/6, Villa Bartolomea (VR) dal 1978 è leader nel settore delle lavorazioni meccaniche di precisione. Il raggiungimento di tale traguardo è avvenuto grazie al continuo aggiornamento, allo spirito innovativo, alla grande esperienza nel settore ed una spiccata sensibilità per le richieste di ciascun committente.

Per garantire prodotti meccanici di altissima precisione ed affidabilità Industrialtechnics investe in tecnologie sempre più all’avanguardia con particolare attenzione a curare un costante aggiornamento nel settore di riferimento.

Ogni progetto viene personalizzato con la massima cura, grazie al lavoro di personale esperto supportato da risorse tecniche all'avanguardia costantemente aggiornate e certificate. Dalla progettazione del prodotto, allo sviluppo di prototipi di prova e alla realizzazione finale, fino all'inserimento dei pezzi lavorati nel processo di assemblaggio e distribuzione industriale, Industrialtechnics garantisce ai propri clienti una fornitura a "zero difetti" e completamente tracciabile in tutte le fasi di lavorazione.

Queste caratteristiche di eccellenza hanno permesso a Industrialtechnics di implementare via via la propria dimensione adesso rappresentata da un gruppo di persone altamente specializzato che opera su di un complesso operativo disposto su

20.000 mq., in grado di soddisfare le esigenze più complesse e delicate provenienti da committenti sia italiani che esteri.

La versatilità delle tecnologie e la preparazione del personale permettono ad Industrialtechnics di operare su molteplici settori specialistici:

- Settore impiantistico (bruciatori);
- Settore oleodinamico (corpi pompa);
- Settore aria compressa (compressori);
- Settore componentistico (riduttori epicicloidali);
- Settore macchine (supporti, assali per veicoli industriali, sistemi frenanti);
- Settore energetico (eolico).

2. CERTIFICAZIONI

Nel corso degli anni, la società Industrialtechnics ha ottenuto e mantenuto diverse certificazioni.

Il controllo della qualità è al centro delle priorità aziendali ed a questo scopo sono state allestite tre sale metrologiche climatizzate, dotate di apparecchiature molto sofisticate, in grado di elaborare controlli e monitoraggi precisi in ogni fase di processo. Nell'anno 2000, la Società ha ottenuto la prima certificazione di qualità UNI EN ISO 9002:1994, a cui hanno fatto seguito la UNI EN ISO

9001:2000, UNI EN ISO 9001:2008 arrivando alla più recente UNI EN ISO 9001:2015.

Per quanto concerne gli aspetti ambientali, Industrialtechnics contribuisce alla salvaguardia dell'ecosistema, impegnandosi a ridurre ogni forma di impatto ambientale. Grazie a questa sensibilità ed al proprio impegno in materia ambientale, la Società ha ottenuto nel 2012 la prima certificazione UNI EN ISO 14001:2004, arrivando alla più recente UNI EN ISO 14001:2015.

Un'altra colonna portante per Industrialtechnics è la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori. La Società si impegna a fornire una formazione puntuale, costante ed aggiornata in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, mettendo a disposizione risorse umane, economiche e finanziarie. A tal proposito Industrialtechnics ha ottenuto dal 2012 la certificazione BS OHSAS 18001:2007, con transizione alla più recente ISO 45001:2018, conseguita nel 2020.

3. DESTINATARI

Il presente Codice è un documento che definisce i valori e i principi di comportamento che Industrialtechnics deve osservare nella gestione delle proprie attività.

I Destinatari del presente Codice sono:

- Organi sociali;
- Prestatori di lavoro, anche temporaneo;
- Consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo;
- Portatori di interesse generale (stakeholder);
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Società sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente, o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con la Società.

Tutti i destinatari sono tenuti a leggere e ad accettare il presente Codice, ovvero a conoscere e ad apprendere tutte le norme di comportamento che regolano le varie attività della Società.

4. FINALITÀ

Il Codice Etico è un insieme di valori, principi e regole di comportamento che devono ispirare tutti coloro che lavorano, collaborano ed interagiscono con di Industrialtechnics.

Lo scopo del Codice è quello di guidare e uniformare il comportamento dei soggetti Destinatari dello stesso nell'espletamento dei propri compiti e responsabilità, sia all'interno che nei rapporti con l'esterno, nel rispetto dei generali principi di trasparenza, buona fede, correttezza, onestà, lealtà ed imparzialità.

Tuttavia, il Codice Etico non intende descrivere in modo esaustivo i comportamenti specifici da osservare in ogni possibile situazione

che si possa presentare, ma piuttosto stabilisce una serie di principi e linee guida generali che i Destinatari devono osservare.

Pertanto, in assenza di una norma che contenga uno specifico comportamento da adottare, tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare i principi enunciati nel presente Codice Etico e le leggi vigenti e mantenere, o far mantenere, un comportamento ispirato ai più elevati standard di condotta.

5. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

È compito di Industrialtechnics diffondere i principi enunciati nel presente Codice Etico. La Società incoraggia il personale interno a riconoscere e a mettere in pratica il contenuto del presente Codice, esponendolo sul luogo di lavoro e presentandolo in occasione di specifiche sessioni di formazione.

La Società informerà i propri collaboratori esterni, fornitori ed altri soggetti che agiscono in nome e per conto di Industrialtechnics del contenuto dello stesso in modo che siano pienamente consapevoli dei contenuti del documento e siano in grado di seguirne i principi consapevolmente.

6. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

Di seguito sono presentati alcuni principi di comportamento di cui Industrialtechnics chiede il rispetto a tutti i Destinatari.

Legalità: la Società riconosce la legalità come principio fondamentale per tutte le attività. Il comportamento dei Destinatari del Codice deve innanzitutto conformarsi alle leggi vigenti nello Stato in cui i Destinatari stessi operano, ivi comprese quelle sovranazionali ed internazionali che lo Stato recepisce.

La società Industrialtechnics previene, con specifici controlli, l'instaurazione ed il mantenimento di qualsiasi forma di rapporto con soggetti il cui comportamento non sia improntato a principi di legalità.

Lealtà e correttezza: la Società disapprova e condanna qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o che possa essere comunque volto alla commissione di delitti contro l'industria e il commercio (esempio: impossessarsi in modo illecito di segreti commerciali, elenchi fornitori e altre informazioni afferenti l'attività economica di terzi).

Dignità e rispetto: la Società si oppone a qualsiasi forma di lavoro occasionale non conforme e/o minorile, si oppone e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione nella selezione e/o durante l'assunzione e nella gestione del rapporto di lavoro.

La Società si oppone e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su sesso, religione, età, razza, condizione sociale o nazionalità nella gestione del rapporto di lavoro e adotta misure idonee a



garantire pari opportunità e rimuovere gli ostacoli all'effettiva definizione di tali discriminazioni.

Industrialtechnics rifiuta ogni forma di molestia, compresa la creazione di ambienti di lavoro intimidatori, ostili o isolante nei confronti di qualsiasi individuo o gruppo di lavoratori. La Società si impegna a prevenire e perseguire tutte le forme di molestie, comprese quelle sessuali.

La Società promuove la definizione di una cultura interna in cui ogni dipendente tratta gli altri con integrità, dignità e rispetto reciproco. I dipendenti e i collaboratori sono pertanto tenuti ad agire sempre nel rispetto dei diritti e della personalità dei colleghi e dei terzi.

Qualità del prodotto: i prodotti e i servizi offerti da Industrialtechnics soddisfano requisiti rigorosi che sono raggiunti applicando esclusivamente standard di qualità elevati.

Soddisfare le richieste di prestazioni eccellenti richiede un elevato grado di know-how e processi produttivi sofisticati.

Tutti i dipendenti contribuiscono a definire, mantenere e migliorare l'immagine e la qualità dei prodotti della Società. Per questo motivo, Industrialtechnics valorizza costantemente le proprie risorse umane stimolando la collaborazione e il lavoro di squadra e sostenendo attività di formazione continua e di apprendimento permanente.

Per la qualità dei propri prodotti la Società ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 9001:2015.



Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori: Industrialtechnics si impegna a proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei clienti e della popolazione circostante, riducendo ed eliminando gli infortuni e le malattie professionali.

La Società si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e sicurezza sul lavoro.

Industrialtechnics non accetta alcun compromesso nella tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti sul lavoro. La Società si impegna inoltre a tutelare l'integrità psicofisica dei propri dipendenti e di tutti coloro che si spostano all'interno del luogo di lavoro, rispettando le disposizioni di legge e analizzando regolarmente i propri processi lavorativi, eliminando o controllando le situazioni di rischio.

Particolare attenzione viene prestata anche alla sensibilizzazione dei dipendenti alla prevenzione attraverso l'informazione, la formazione e lo sviluppo del personale.

Per il rispetto della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori la Società ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2018.

Ambiente: Industrialtechnics rispetta le normative ambientali nazionali, comunitarie e internazionali, operando per la prevenzione dell'inquinamento e attuando processi produttivi che mirano a ottimizzare l'uso delle risorse in ogni fase della produzione. La Società si impegna a promuovere l'utilizzo di prodotti con maggiore

compatibilità ambientale e lotta contro l'abbandono dei rifiuti.

Sviluppando questo approccio, Industrialtechnics assicura che non solo i suoi prodotti, ma anche i macchinari utilizzati nella sua attività siano durevoli e all'avanguardia al fine di causare meno danni all'ambiente. La missione della Società è garantire che le proprie attività siano compatibili con l'equilibrio tra le esigenze economiche e ambientali della comunità.

Industrialtechnics si impegna a vietare qualsiasi attività che comporti l'inquinamento dell'acqua, del suolo e del sottosuolo, la Società assicura che l'attività di manutenzione e di gestione dei rifiuti nello stabilimento saranno svolte con la massima attenzione all'ambiente.

Se viene rilevato un potenziale fenomeno di inquinamento, la Società si impegna a intervenire tempestivamente per gestire la situazione di emergenza.

Industrialtechnics vieta qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e seleziona esclusivamente fornitori di servizi ambientali che rispettano il contenuto del Codice.

Per il rispetto dell'ambiente la Società ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14001:2015.

Riservatezza: le informazioni, i dati e le conoscenze saranno acquisite e/o controllate e/o elaborate dal personale di Industrialtechnics a qualsiasi titolo durante lo svolgimento delle proprie mansioni sono trattate con la massima riservatezza. Il



personale della Società utilizza in modo riservato e senza fini personali le informazioni e i dati ottenuti nello svolgimento delle proprie mansioni, in conformità alla normativa vigente, adottando le necessarie ed opportune precauzioni.

La Società adotta le misure necessarie e appropriate per impedire l'accesso non autorizzato a tali informazioni e dati sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

7. PRINCIPI SPECIFICI DI COMPORTAMENTO

Di seguito sono esposti alcuni principi specifici di comportamento riferibili a differenti tipologie di Destinatari e/o soggetti con particolari rapporti con la Società.

7.1 NELLE RELAZIONI CON I DIPENDENTI

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve essere considerata parte integrante ed essenziale degli obblighi contrattuali previsti per i dipendenti della Società ai sensi dell'articolo 2104 del Codice Civile (Diligenza del dipendente).

Assunzione del personale: il reclutamento dei lavoratori si basa sulla necessità di reperire competenze e professionalità non disponibili all'interno dell'azienda. La Società riconosce la necessità di investire sull'assunzione di giovani per garantire la crescita e lo

sviluppo Industrialtechnics.

Tutti i dipendenti sono assunti con un contratto di lavoro formale in conformità alle leggi vigenti. La Società non tollera alcuna forma di lavoro occasionale od in "nero".

Al momento dell'assunzione e del primo ingresso in azienda, ogni dipendente riceve informazioni adeguate sulle norme applicabili al rapporto di lavoro, sulle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sulle procedure di prevenzione, alle politiche aziendali e alle norme del presente Codice.

Crescita professionale: Industrialtechnics riconosce che la collaborazione con personale altamente motivato e professionale è di fondamentale importanza strategica. Per questo motivo, la Società si propone di implementare un sistema di gestione e sviluppo delle risorse umane che offra a tutti i lavoratori, a parità di condizione, le stesse opportunità di miglioramento e di crescita professionale.

Trasparenza nelle relazioni e nelle comunicazioni aziendali: la trasparenza nelle relazioni aziendali e nella comunicazione tra i dipendenti è un importante prerequisito per il raggiungimento degli obiettivi di Industrialtechnics. La trasparenza delle relazioni e della comunicazione consente di migliorare continuamente sia la qualità dei prodotti e dei servizi offerti sia la vita interna alla Società consentendo una piena e sicura attuazione del presente Codice.

Tutela del patrimonio aziendale: il patrimonio aziendale comprende immobili, impianti e attrezzature e beni immateriali. La tutela e la conservazione di questi beni è un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi della società.

Ogni dipendente e collaboratore è responsabile del corretto utilizzo dei beni aziendali al servizio della propria attività e deve impedirne l'uso improprio.

7.2 NELLE RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Le trattative commerciali e i rapporti con la Pubblica Amministrazione, gli organi amministrativi e gli interlocutori organizzativi devono svolgersi nel rispetto e nell'osservanza della legge, rispettando i principi di fedeltà, imparzialità, trasparenza e verificabilità.

La Società, nei rapporti con la pubblica amministrazione pone in essere un comportamento che si adegua ai principi di correttezza ed onestà. Di conseguenza le persone incaricate da Industrialtechnics a seguire qualsiasi trattativa richiesta o rapporti istituzionali quella pubblica amministrazione italiano straniera non devono per nessuna ragione influenzare i propriamente le decisioni e tenere comportamenti illeciti quali l'offerta di denaro di altre utilità che possono alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della pubblica amministrazione.

Rapporti di lavoro con ex dipendenti della pubblica amministrazione: l'assunzione di ex dipendenti delle pubbliche amministrazioni, che nell'esercizio delle proprie funzioni abbiano intrattenuto rapporti con l'azienda o di loro parenti e/o affini avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard definite dall'organizzazione per la selezione del personale.

Sovvenzioni e finanziamenti: contributi sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo stato o da un altro ente pubblico, anche se di modico valore, sono impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi. La Società vieta ai Destinatari del presente Codice l'utilizzo dei fondi percepiti dalle pubbliche amministrazioni o da fondi interprofessionali per scopi diversi da quelli per cui sono stati erogati.

7.3 NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

Industrialtechnics orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti, dando ascolto alle richieste che possano favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Nelle comunicazioni ai clienti, la Società adotta i principi di chiarezza, semplicità, completezza, verità e trasparenza.

Il comportamento della Società e dei propri dipendenti nei confronti della clientela è improntato a disponibilità, rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto leale e di elevata professionalità.

La Società si impegna a comunicare tempestivamente ai propri Clienti eventuali modifiche ai contratti e variazioni alle condizioni economiche e tecniche del prodotto.

7.4 NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

La gestione dei fornitori è improntata a criteri di imparzialità, autonomia, indipendenza al fine di evitare qualunque forma di discriminazione e consentire a tutti coloro che hanno i requisiti di competere per l'assegnazione di contratti.

La selezione dei fornitori da parte della Società si basa su motivazioni economiche, finanziarie e di mercato oggettive e solide. Nella gestione dei rapporti con i propri fornitori Industrialtechnics non consente comportamenti di dare o ricevere offerte di denaro o doni allo scopo di ottenere benefici reali o tangibili di vario genere. La Società non consente forme contrattuali che aggirino in qualche modo le disposizioni del presente Codice, le disposizioni del diritto civile, del diritto nazionale, del diritto comunitario o del diritto internazionale del lavoro.

7.5 NELLE RELAZIONI CON I COMPETITORS

Industrialtechnics si astiene da comportamenti anticoncorrenziali e rispetta le norme per la tutela della concorrenza e del mercato.

La Società rispetta i propri e gli altrui diritti di proprietà industriale e intellettuale, compreso il copyright, vietando la riproduzione non autorizzata di programmi informatici, documentazione e altro materiale protetto da copyright.

7.6 NELLA GESTIONE E REDAZIONE DEI DOCUMENTI SOCIETARI

La Società rispetta le regole di una contabilità accurata, completa e trasparente, in conformità con il diritto civile e le normative nazionali, comunitarie e internazionali.

Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori di Industrialtechnics prestano la massima attenzione alle norme e alle procedure interne vigenti in materia di contabilità e di comunicazione dei fatti relativi alla gestione della Società.

In particolare, nella gestione della preparazione dei documenti contabili aziendali e nelle comunicazioni aziendali, i dipendenti devono osservare i principi di diligenza (cautele e attenzioni da osservare nello svolgimento dei propri servizi) e di lealtà (non divulgare informazioni sull'organizzazione e sui suoi metodi di



lavoro e utilizzare le conoscenze acquisite in modo da non arrecare danni all'azienda).

8. RISPETTO DELLA PRIVACY

Industrialtechnics raccoglie, archivia ed elabora informazioni personali e riservate relative a persone proprie, fornitori, clienti e/o terzi in genere in conformità con la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

In particolare, nell'utilizzo dello strumento o del servizio telematico devono essere pienamente rispettate le norme in materia di criminalità informatica, sicurezza informatica, privacy, diritto d'autore e le procedure interne dell'azienda.

I computer e gli strumenti informatici forniti dall'azienda devono essere utilizzati esclusivamente per scopi aziendali.

La Società si riserva pertanto il diritto di verificare il contenuto dei computer e il loro corretto utilizzo.

9. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

Le infrazioni commesse dai destinatari del presente Codice sono sanzionate ai sensi del Codice Civile, in particolare dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, e del sistema disciplinare di

Industrialtechnics redatto in conformità alle disposizioni del presente Codice.

Le violazioni delle norme contenute nel presente Codice e l'inosservanza dei principi di comportamento da esso derivanti.

Infine, le violazioni commesse da terzi saranno punite in conformità alle disposizioni del relativo contratto.

Villa Bartolomea, 13 maggio 2024

Industrialtechnics S.r.l.

